
Bando AmbientEnergia

Misura 1

edizione 2014

Fondazione

Cassa di Risparmio di Cuneo

Comune di Barge

RELAZIONE SINTETICA RELATIVA AL PROGRAMMA PREVISTO DI FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE INTERNE AL COMUNE

Redattori: Clara Bollati, architetto
Daniele Filippa, ingegnere

Responsabile del procedimento: Cristiano Savoretto, ingegnere

RELAZIONE SINTETICA RELATIVA AL PROGRAMMA PREVISTO DI FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE INTERNE AL COMUNE

La formazione del personale ha assunto, negli ultimi anni, un ruolo determinante nella profonda trasformazione dei modelli organizzativi della Pubblica Amministrazione sempre più orientati ad un passaggio da prototipi di tipo burocratico a schemi di tipo manageriale dove la responsabilizzazione sui risultati conseguiti e le competenze individuali giocano un ruolo fondamentale.

L'attività formativa rappresenta la leva sia funzionale che strutturale, per lo sviluppo della risorsa umana quale fattore preordinato al conseguimento dei risultati gestionali nonché all'adeguamento organizzativo ed ai miglioramenti della capacità produttiva e dei servizi dell'Amministrazione.

L'intervento formativo deve occuparsi non soltanto di fornire le capacità per attuare specifici progetti, ma curare, altresì, di produrre un arricchimento professionale di base, una trasmissione di valori di riferimento, norme comportamentali, per consentire a ciascuno di assumere il ruolo che i diversi aspetti istituzionali, nonché le evoluzioni delle esigenze d'intervento e delle risorse disponibili gli impongono. Una tale connotazione assunta dalla formazione impone che l'intervento formativo non possa essere lasciato al caso, non essere legato ad una logica sistemica e strategica di tipo progettuale ma debba essere inserito in un processo formativo che si pone come obiettivo prioritario la crescita delle potenzialità individuali e dell'organizzazione, lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze di tipo organizzativo piuttosto che delle conoscenze tecniche e di discipline specialistiche. L'efficacia di un tale processo formativo è legata alla capacità dell'organizzazione di presidiare con successo una serie di competenze diversificate che riguardano capacità di gestire le varie fasi del processo.

Nella piena consapevolezza di ciò nella fase progettuale di partecipazione al bando si era previsto di strutturare un programma formativo finalizzato alle risorse umane interne all'amministrazione comunale nell'ottica di sensibilizzare circa la diffusione di buone pratiche per stimolare un cambiamento culturale e comportamentale radicale.

Per assicurare un'adeguata partecipazione alla gestione e formazione del PAES (già nella sua fase embrionale, in maniera tale da avere maggiori apporti e contributi alla stesura), si è proceduto alla formazione di un idoneo gruppo di lavoro interno che, già dotato di sue specifiche competenze e capacità specifiche portate da ogni singolo componente, è poi stato ulteriormente opportunamente formato per lo svolgimento delle seguenti operazioni:

- Realizzazione sito internet specifico in cui sia possibile reperire e scaricare tutti i materiali relativi a ciascuna fase nell'avvio del progetto e al Piano vero e proprio (non solo per il PAES, ma anche per il PRIC);
- Gestione indirizzo mail informativo e partecipativo (info@.....) a cui inviare idee e proposte;
- Gestione profili su social network utili e immediati per la realizzazione di una cronaca costante delle azioni e dei risultati verso la popolazione;
- Redazione di comunicati stampa ufficiali;
- Realizzazione di una mostra fotografica itinerante (facile da spostare in caso di manifestazioni ed eventi) dedicata al PAES che, attraverso l'installazione di una decina al massimo di pannelli possa illustrare i principali contenuti del Piano e le politiche energetiche del Comune;
- Gestione di uno "Sportello Energia" per informare i cittadini e le imprese del territorio su quanto si prevede di fare e su quali sono gli interventi realizzabili nell'ambito residenziale privato e quali le agevolazione o gli incentivi dedicati;
- Realizzazione di pannelli informativi in luoghi strategici della città (es. fermate autobus, vicino alle piazze principali e ai luoghi di ritrovo più affollati);

Bando AmbientEnergia 2014 – Misura 1 – Comune di Barge

- Organizzazione seminari di approfondimento aperti e tavole rotonde di discussione per dare un maggior respiro al lavoro e per stimolare con argomenti singoli, di volta in volta, l'interesse della comunità.

Ogni intervento formativo è un investimento e come tale è stato preventivamente valutato in termini di costi-benefici, per essere inserito nella programmazione dell'Ente; preventivamente progettato, quanto a scopi benefici e modalità pratiche di svolgimento e ovviamente monitorato sia in corso di svolgimento che successivamente valutato in termini di efficienza ed efficacia conseguite.

Gli attori di questa specifica attività di formazione sono stati:

- Ing. Cristiano SAVORETTO (Coordinatore e principale referente dell'intero progetto)
- Arch. Annalisa BONINO
- Geom. Bruno VOTTERO
- Geom. Gabriele ARISTO
- Rag. Olimpia TUPONE

Questi ultimi, uniti ai tecnici esterni arch. Clara BOLLATI e Ing. Daniele FILIPPA, altri non sono che i principali componenti del gruppo di lavoro dal quale è scaturito il PAES del Comune di Barge.

Il compito e le funzioni principali del Referente sono state improntate ad un'attività di continua collaborazione e ascolto nei confronti di ogni singolo membro del gruppo e dell'Amministrazione.

La formazione si è svolta internamente all'Ente mediante incontri organizzati in situ durante i quali, sia sotto forma di "lezione frontale" che di interazione tra tutti i partecipanti, sono stati affrontati i seguenti argomenti:

- Necessità di istituire organi preposti, rispondendo così all'esigenza di adattamento delle strutture cittadine;
- La riqualificazione energetica del patrimonio edilizio esistente (pubblico e privato);
- Produzione di energia da fonti rinnovabili;
- Il teleriscaldamento, affrontando la possibilità di creare dei mini-teleriscaldamenti a gestione privata;
- I finanziamenti e le agevolazioni fiscali;
- Il ruolo delle Esco e i certificati bianchi;
- Costituzione di un'Agenzia dell'Energia;
- L'acqua e il suo utilizzo.

Il feedback è stato decisamente positivo ed entusiastico, da qui si può valutare questa esperienza formativa sicuramente come un impegno che ha portato risultati concreti ai fini della realizzazione del PAES, per l'armonia tra i componenti del gruppo di lavoro e indubbiamente utili alla crescita personale di ognuno.