

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale  
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

**Dati relativi al I' Trimestre 2022**

Mese di Gennaio 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	7	140	32	108	23%	77%
FINANZIARIA - TRIBUTI	5	100	37	63	37%	63%
TECNICA	13	251	71	180	28%	72%
POLIZIA LOCALE	4	80	17	63	21%	79%
Totali	29	571	157	414	27%	73%

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale  
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

**Dati relativi al I' Trimestre 2022**

Mese di Febbraio 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	8	160	27	133	17%	83%
FINANZIARIA - TRIBUTI	5	100	9	91	9%	91%
TECNICA	13	252	65	187	26%	74%
POLIZIA LOCALE	4	80	11	69	14%	86%
Totali	30	592	112	480	19%	81%

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale  
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

**Dati relativi al I' Trimestre 2022**

Mese di Marzo 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	8	184	12	172	7%	93%
FINANZIARIA - TRIBUTI	4	92	3	89	3%	97%
TECNICA	12	255	47	208	18%	82%
POLIZIA LOCALE	4	92	14	78	15%	85%
Totali	28	623	76	547	12%	88%