

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

Dati relativi al II' Trimestre 2022

Mese di Aprile 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	8	152	19	133	13%	88%
FINANZIARIA - TRIBUTI	4	76	8	68	11%	89%
TECNICA	13	243	29	214	12%	88%
POLIZIA LOCALE	4	76	9	67	12%	88%
Totali	29	547	65	482	12%	88%

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

Dati relativi al II' Trimestre 2022

Mese di Maggio 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	8	176	17	159	10%	90%
FINANZIARIA - TRIBUTI	4	88	11	77	13%	88%
TECNICA	12	264	22	242	8%	92%
POLIZIA LOCALE	4	88	10	78	11%	89%
Totali	28	616	60	556	10%	90%

Comune di BARGE (CN)

Tassi di assenza / presenza del personale
ex art. 16, c.3, D.Lgs. n. 33/2013

Dati relativi al II' Trimestre 2022

Mese di Giugno 2022						
AREA	n° dipendenti	gg. lavorativi complessivi del mese di riferimento	Totale giorni di assenza (ferie, malattia, permessi retribuiti, congedi parentali)	Totale giorni di presenza	Tasso Assenza	Tasso Presenza
AFFARI GENERALI (incluso Segretario Comunale)	8	168	16	152	10%	90%
FINANZIARIA - TRIBUTI	4	84	11	73	13%	87%
TECNICA	12	252	31	221	12%	88%
POLIZIA LOCALE	4	84	18	66	21%	79%
Totali	28	588	76	512	13%	87%