

COMUNE DI BARGE (Prov. CN)

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 11/2021 in data 18 novembre 2021

Il 18 novembre 2021, la sottoscritta Paola Capretti, nominata Revisore dei Conti per il periodo 01/04/2021-31/03/2024 con delibera C.C. n. 9 del 30/03/2021, esamina la bozza di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: **“Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024”**.

PREMESSO

di aver ricevuto tramite posta elettronica la bozza di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024" e la documentazione relativa al calcolo della capacità assunzionale dell'ente;

Richiamata la normativa vigente in materia di assunzioni ed in particolare

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557 ter e 557 quater della Legge n. 296/2006;
- il DPCM con il quale sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della PA" emanate in data 08 maggio 2018 da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e pubblicate in G.U. 27 luglio 2018, n.173;
- il D.L. 113/2016 che ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *"riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011;
- l'art. 33 del DL Crescita n. 34/2019 e il relativo DM attuativo del 17 marzo 2020;
- la circolare esplicativa della Funzione Pubblica del 13/5/2020 pubblicata in G.U. in data 11 settembre 2020;

tutti testualmente richiamati nella proposta di delibera del Comune di Barge;

Rilevato

- che l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006 (euro 1.031.127,08);
- risulta essere adempiente con la BDAP Bilanci e MOP.

Il Revisore verifica che:

- l'Ente non ha ancora approvato il DUP 2022-2024;
- l'Ente non ha ancora approvato il bilancio di previsione per gli esercizi dal 2022 al 2024, essendo attuale il bilancio di previsione 2021/2023;
- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato e che il limite di spesa è di euro 14.704,36;

- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs. 75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, dal D.Lgs. 165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;
- sono rispettate le capacità assunzionali a tempo indeterminato in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL34/2019 calcolate sulla base del valore soglia;
- è rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- è rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, per il personale a tempo determinato;
- l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio nel triennio 2018-2020 e li rispetta per il 2021;
- l'Ente ha approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità ed il piano delle performance;

Con il presente atto sono previste n. 2 assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati che non incrementano la spesa di personale complessiva in quanto riguardano assunzioni da effettuare in sostituzione di due unità di personale che cesseranno dal servizio nel 1° semestre 2022;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito della verifica svolta;

Accerta

La coerenza del piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, limitatamente al periodo 2022/2023, con:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

ed assevera il mantenimento degli equilibri di bilancio limitatamente al periodo 2022/2023;

Tutto ciò premesso,

Esprime

per quanto di competenza parere favorevole all'approvazione della deliberazione di Giunta Comunale con oggetto "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024" limitatamente al periodo 2022-2023.

Il Revisore dei conti - Paola Capretti

